附件1

惠州市水电建筑工程有限公司公开竞聘岗位职责和资格条件一览表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **职数** | **岗位职责** | **资格条件** |
| 1 | 惠州市水电建筑工程有限公司技术中心副主任 | 1 | 1.协助主任做好技术中心的工作，配合制定技术中心的研发计划；2.配合编制本部门年度科研开发及检测计划，编制公司长远、近期技术发展规划；3.组织制定和修改技术规程,编制技术文件,改进和规范工艺流程; 4.组织做好技术图纸、技术资料、技术信息的收集、整理、分析、研究汇总等归档备查工作;5.制定严格的技术资料交接、保管和保密工作制度；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.全日制本科（含）以上学历。2.具有制定和修改技术规程、施工组织设计能力；具有丰富的施工管理经验；具有一定的公文写作能力和较好的文字功底；具有较强的工作沟通能力、组织协调能力、工作责任心，团队合作意识；具有中级以上工程类专业技术职称；具有从事施工管理5年以上工作经历。3.年龄一般应在45周岁（女40周岁）以下。4.工作表现突出，作风扎实，群众公认，勤政廉洁，身体健康。 |
| 2 | 惠州市水电建筑工程有限公司管理部副经理 | 1 | 1.落实公司的成本管控制度及内部控制制度，落实公司成本管控工作；3.主持并协调各部门、分（子）公司编写经营分析报告；4.协助并落实建立健全公司成本管控、分（子）公司绩效考核等内控制度及设置各项管理考核指标；5.负责落实公司及子公司资质管理、公司营业执照维护更新工作；6.负责公司战略规划方案的编制工作；7.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学专科（含）以上学历。2.具有对企业管理、经营分析、战略规划、资质管理等有系统的认知和解决实际问题能力；具有一定的公文写作能力和较好的文字功底；具有较强的工作沟通能力、组织协调能力、工作责任心，团队合作意识，具有中级以上工程类或经济类专业技术职称，具有从事施工管理5年以上工作经历。3.年龄一般应在45周岁（女40周岁）以下。4.工作表现突出，作风扎实，群众公认，勤政廉洁，身体健康。 |
| 3 | 惠州市水电建筑工程有限公司第二分公司副经理 | 1 | 1.负责指导分公司施工技术、工艺改进工作；2.负责分公司技术可行性研究与评定工作；3.负责建立健全公司的质量保证体系；4.负责指导公司质量事故的分析及处理工作；5.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学专科（含）以上学历。2.具有丰富的施工管理经验；具有较强的工作沟通能力、组织协调能力、工作责任心，团队合作意识；具有中级以上工程类专业技术职称；具有从事施工管理5年以上工作经历。3.年龄一般应在45周岁（女40周岁）以下。4.工作表现突出，作风扎实，群众公认，勤政廉洁，身体健康。 |